



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2015-10-22

Skånevård KrYH
Sjukhus

Kristianstad, Ystad
Ort

Akutkliniken
Klinik

Anette von Rosen, Ingmarie Hässler
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Akutklinikerna i Kristianstad och Ystad är sammanslagna under verksamhetsområdet Skånevård KRYH VO akut under en verksamhetschef och med gemensam studierektor för ST. På sjukhuset i Kristianstad (CSK) finns en bred verksamhet vilket ger förutsättningar för att ST-läkare ska kunna uppfylla målbeskrivningen i Akutsjukvård. I Ystad är patientunderlaget i underkant men med planerade längre randningar på regionsjukhus finns förutsättningar för att ST läkare ska kunna uppfylla målbeskrivningen i Akutsjukvård.

- | | |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Fyra specialister i akutsjukvård är anställda av Akutkliniken utöver verksamhetschefen som också är specialist i akutsjukvård.

Av de fyra specialisterna tjänstgör tre på heltid i Ystad och en på 50% på CSK.

Instruktionshandledningen ges på CSK endast undantagsvis av specialist i akutsjukvård på grund av bemanningssituationen.

Instruktionshandledning i Ystad ges av specialist i akutsjukvård. Samtliga specialister uppvisar mycket stort engagemang för handledning och utbildning av ST-läkare.

Akut sjukvård Kryh



Vidtagna åtgärder efter 2016-02-15:

Kliniken har vidtagit flera väl genomtänkta åtgärder, bl.a. rekryterat en specialist med reel akutläkarkompetens samt synkroniserat scheman specialister/ST-läkare vilket innebär möjlighet till instruktionshandledning av specialist. För ST-läkare i Kristianstad ingår nu en randning på Akutkliniken i Ystad, där handledartätheten är stor. Den seniora ST som blir klar under 2016 förväntas arbeta kvar 100%.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Akutmottagningarnas utrustning för diagnostik, utredning och behandling är adekvat. ST läkarna har tillgång till egna rum med arbetsplats där de kan arbeta ostört. Tillgången till bibliotekstjänst och aktuella tidskrifter är god. Akutkliniken abonnerar på sökmotorn Up to Date.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST är upplagd utifrån målbeskrivningens utbildningsstruktur och följer SWESEM:s rekommendationer för utbildningsplan. Ett skriftligt introduktionsprogram saknas för närvarande. ST på akutmottagningen på CSK har till stor del haft karaktären av sidoutbildning då handledarna till övervägande delen utgjorts av specialister eller ST läkare i kirurgiska specialiteter respektive internmedicin.

ST i Ystad förutsätter planerade längre sidotjänstgöringar på större enheter. ST-läkare på akutmottagningen i Ystad handleds direkt av specialister i akutsjukvård.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Kliniken har skriftliga instruktioner för ST-handledare som innehåller praktiska råd för handledning. ST läkarna har återkommande handledarsamtal men någon fast tid för detta finns inte inplanerad varför frekvensen kan variera. Handledarsamtalen dokumenteras. ST läkarnas sidoutbildningar följs upp både skriftligt och muntligt. Återkommande handledarkollegium planeras att införas under 2016.

Det brinnande intresset för akutspecialiteten och för handledning som genomsyrar verksamheten bidrar till ett mycket gott utbildningsklimat.

- | | | |
|---|---|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |



C	Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas	<input type="checkbox"/>
D	Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs	<input type="checkbox"/>
F Teoretisk utbildning ST-läkarna schemaläggs för att delta i det gedigna utbildningsprogram som erbjuds via Lunds akutklinik. Utbildningsprogrammet löper över två år. Instuderingsstid schemaläggs med 2 dagar i månaden. Utöver detta ges internutbildning en timme/vecka i Ystad. Planer finns på att starta upp Journal Club via videolänk en gång/vecka. Utöver detta deltar utbildningsläkarna i relevanta externa kurser.		
A	Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning	<input checked="" type="checkbox"/>
B	Uppfyller SOSFS	<input type="checkbox"/>
C	Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas	<input type="checkbox"/>
D	Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs	<input type="checkbox"/>
G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete Högskolan i Kristianstad erbjuder en vetenskaplig grundkurs innefattande bland annat statistik och vetenskapsteori och som uppfyller kriterierna i målbeskrivningen för vetenskaplig kompetens. ST läkaren skriver ett eget arbete enligt vetenskapliga principer i anslutning till kursen. Arbetet granskas och återkoppling sker. ST läkaren förväntas delta i kvalitetsprojekt och kompetensen i kvalitetsutveckling bedöms med återkoppling. Kliniken saknar disputerad forskare men intresserad ST läkare uppmuntras att forska och kan erbjudas doktorandprogram vid närbeläget universitet, Den vetenskapliga aktiviteten vid akutkliniken har hitintills varit låg.		
A	Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning	<input type="checkbox"/>
B	Uppfyller SOSFS	<input checked="" type="checkbox"/>
C	Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas	<input type="checkbox"/>
D	Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs	<input type="checkbox"/>
H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens Kurs i ledarskap enligt målbeskrivningen erbjuds av Region Skåne. Det finns möjlighet att ansöka om ST med inriktning mot ledarskap. ST läkarna ges handledning i kommunikativ kompetens har möjlighet att undervisa under handledning till exempel som kursledare. På grund av bemanningssituationen och organisationen på CSK har ST läkare begränsade möjligheter att få återkoppling på sin handledning i det kliniska arbetet. ST läkare på akutmottagningen i Ystad bereds möjlighet att handleda under handledning.		
A	Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning	<input type="checkbox"/>
B	Uppfyller SOSFS	<input checked="" type="checkbox"/>
C	Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas	<input type="checkbox"/>
D	Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs	<input type="checkbox"/>



Styrkor

Det finns ett centralt taget beslut om att satsa på utbildning i akutsjukvård. Verksamhetschefen är själv specialist i akutsjukvård och får stöd för den lokala utvecklingen av specialiteten. Det finns en entusiastisk medarbetarstab med brinnande intresse för såväl akutsjukvård som för utbildning och handledning och som är lojal mot organisationen. Kliniken har en god struktur för att uppfylla Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Ett antal eldsjälarna verkar inspirerande på nya medarbetare.

Svagheter

Bemanningsläget i Ystad är på sikt inte hållbart sett till det ökande uppdraget. Detta medför bl.a. att det finns litet utrymme för specialisternas egen kompetensutveckling vilket kan få följder för kvaliteten på framtida ST. I en pressad situation finns dessutom alltid risken att verksamhetens behov av ökad bemanning går före utbildningsbehovet då ST-läkare riskerar att alltför tidigt ta ett stort medicinskt och administrativt ansvar utan handledning av specialist.

Det relativt sett begränsade patientflödet i Ystad kräver långa externplaceringar.

Instruktionshandledningen i Kristanstad är helt avhängig av de få engagerade specialisterna och situationen är mycket sårbar. Blivande specialister i akutsjukvård kommer f.n. att på akutmottagningen till övervägande del handledas av kollegor inom andra specialiteter än akutsjukvård vilket knappast är acceptabelt inom en basspecialitet.

Förbättringspotential

Ledningen bör göra en inventering av vilka synergieffekter som kan vara en följd av sammanslagningen.

En helt central förutsättning för den framtida satsningen på utbildning av akutläkare är att instruktionshandledningen på akutmottagningen ges av specialister i akutsjukvård /specialister med reell akutsjukvårdskompetens. Denna brist kan inte kompenseras av det stora engagemang i utbildning och handledning och det brinnande intresset av att utveckla specialiteten akutsjukvård som de nuvarande specialisterna förmedlar.

Innan fler ST-läkare rekryteras bör därför bemanningen med specialister stärkas för att säkerställa adekvat handledning.