



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 27 mars 2012

Skånes Universitetssjukhus
Sjukhus

Lund
Ort

Akutkliniken
Klinik

Anette von Rosen och Ingmarie Hässler
Inspektörer

STRUKTUR			
A Verksamheten: Med längre planerade sidotjänstgöringar inom akut ortopedi och barnmedicin, anestesi och intensivvård samt kortare tjänstgöringar inom gynekologi-obstetrik, oftalmologi, ÖNH och prehospital verksamhet kan målbeskrivningen för akutsjukvård uppfyllas.			
<i>Föredömlig</i> <input type="checkbox"/>	<i>God X</i>	<i>Acceptabel</i> <input type="checkbox"/>	<i>Oacceptabel</i> <input type="checkbox"/>
B Läkarstaben: Handledarna är specialister i akutsjukvård och handledarutbildade men antalet utbildningsläkare överstiger f.n. antalet specialister.			
<i>Föredömlig</i> <input type="checkbox"/>	<i>God</i> <input type="checkbox"/>	<i>Acceptabel X</i>	<i>Oacceptabel</i> <input type="checkbox"/>
C Lokaler och utrustning: Akutmottagningens lokaler och utrustning är ändamålsenliga. Utrustning för avancerade simuleringsövningar finns på utbildningsenheten Practicum.			
<i>Föredömlig</i> <input type="checkbox"/>	<i>God X</i>	<i>Acceptabel</i> <input type="checkbox"/>	<i>Oacceptabel</i> <input type="checkbox"/>

Vg vänd

<u>Föredömlig utbildningskvalitet</u>	Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. (3 poäng)
<u>God utbildningskvalitet</u>	Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. (2 poäng)
<u>Acceptabel utbildningskvalitet</u>	Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. (1 poäng)
<u>Oacceptabel utbildningskvalitet</u>	Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. (0 poäng)

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning:

Utbildningsplanen kompletteras med ett mycket strukturerat utbildningsprogram som är ett verktyg för ST-läkarens kompetensutveckling. Bristen på specialister innebär dock att ST-läkaren tidigt i utbildningen får ta övergripande medicinskt, arbetsledande och administrativt ansvar. En stor del av tjänstgöringen är förlagd till kvällar, nätter och helger.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

EHandledning och uppföljning:

Det finns ett gediget dokument som vägledning vid formativa och summativa bedömningar av ST-läkaren. Återkoppling på det kliniska arbetet sker i mån av tid och det kan vara svårt att hitta utrymme för handledarsamtalen. Stor del av tjänstgöringen är förlagd till tider då handledarresurser saknas. Handledarkollegier införs maj 2012.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

F Teoretisk utbildning:

Kliniken har ett gediget internt utbildningsprogram som kombinerar praktiska moment (scenarioövningar) med teori och som motsvarar tio av 20 delmål i målbeskrivningen. Kliniken erbjuder också specialisttentamina i akutsjukvård.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Det finns goda möjligheter för doktorandprogram med en specialistläkare med FoUU-uppdrag på 50%. Akutkliniken erbjuder en intern forskningsförberedande kurs och har ett antal kvalitetsprojekt som ST-läkarna är delaktiga i.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

H Ledarskap och kommunikativ kompetens:

ST-läkaren får en naturlig träning i ledarskap i sitt kliniska arbete. Undervisningsansvaret medför en kontinuerlig träning i kommunikativ kompetens. Utbildning i bl.a. ledarskap och administration ges inom ramen för utvecklingsprogrammet "STyrkelyftet".

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

Styrkor:

Akutkliniken i Lund erbjuder ett mycket väl planerat och genomfört utbildningsprogram och uppföljningen av utbildningsprocessen sker på ett strukturerat sätt. En mycket aktiv och engagerad läkargrupp bidrar i hög grad till det goda utbildningsklimatet.

Svagheter:

Antalet tjänster är för lågt för att akutläkarna skall kunna fullgöra sitt uppdrag med rimlig arbetsbelastning. Bristen på specialister medför att ST-läkarna tidigt får axla ett stort medicinskt, administrativt och arbetsledande ansvar och att handledningen kan åsidosättas.

Förbättringspotential:

Rekrytering av såväl fler specialister som ST-läkare skulle avsevärt förbättra arbetssituationen och medföra att den goda kvaliteten på ST på Akutkliniken i Lund skulle höjas ytterligare.